



Work in Process

ANIMER UN ATELIER DE MILIEU DE CARRIÈRE

PUBLIC

- Responsable Ressources Humaines
- Chargés de carrières, gestionnaire de parcours professionnels
- Responsables développement des compétences

PRÉREQUIS

Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Concevoir et déployer des ateliers collectifs permettant d'accompagner les salariés en milieu de carrière dans la réflexion sur leur parcours professionnel.
- Intégrer l'entretien de milieu de carrière dans une démarche de GEPP favorisant le maintien dans l'emploi, l'engagement et le développement des compétences des collaborateurs.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les enjeux réglementaires, organisationnels et humains liés à l'entretien de milieu de carrière et à la seconde partie de carrière.
- Construire des outils et un atelier collectif favorisant l'analyse des motivations, des aspirations professionnelles et des besoins d'évolution des salariés.
- Animer des temps d'échange collectifs et accompagner les collaborateurs dans leur réflexion et leur projection professionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- La formation repose principalement sur des mises en situation, des travaux de conception pédagogique et des entraînements à l'animation sur la thématique du milieu de carrière.
- Les participants expérimenteront différents outils et travailleront sur des cas concrets afin de construire un atelier directement transférable dans leur contexte professionnel.
- Des temps de feed-back croisés permettront également aux participants d'ajuster leur posture d'animation et leurs supports.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas et mise en situation professionnelle à travers la conception et l'animation d'un atelier collectif de milieu de carrière

ACCESSIBILITÉ PSH

Contactez nous pour identifier vos besoins spécifiques préalablement au démarrage de la prestation.

Pour toute question, contactez : giusi@work-in-process.fr

MODALITÉS ET CONDITIONS D'ACCÈS

Notre devis vous est transmis sous 48h après réception de votre demande. Un échange téléphonique nous permet d'analyser votre contexte et vos besoins spécifiques. Les dates d'interventions sont fixées à la signature du devis

DURÉE

2 jours soit 14 heures

PRIX

1400€ht / jr

1. COMPRENDRE LE CADRE ET LES ENJEUX DU MILIEU DE CARRIERE

Cette séquence permet d'appréhender les évolutions législatives relatives à l'entretien de milieu de carrière et leur articulation avec la démarche de GEPP de l'entreprise. Les participants analyseront les enjeux de maintien dans l'emploi et de développement de l'employabilité des salariés expérimentés. Une attention particulière sera portée aux spécificités de la seconde partie de carrière : évolution des attentes professionnelles, recherche de sens, reconnaissance, prévention de l'usure professionnelle et prise en compte des effets du vieillissement au travail.

2. IDENTIFIER LES MOTEURS D'ENGAGEMENT ET LES BESOINS D'EVOLUTION

Les participants découvriront les principaux leviers d'engagement qui influencent les salariés au milieu de leur parcours professionnel. Ils travailleront sur les notions de motivation, de valeurs professionnelles, de besoins psychologiques et d'aspirations, afin de mieux comprendre les évolutions des attentes au fil de la vie professionnelle et d'identifier les conditions favorisant un engagement durable.

3. CONCEVOIR UN ATELIER COLLECTIF MILIEU DE CARRIERE

Cette partie est consacrée à la construction d'un atelier collectif favorisant la réflexion des salariés sur leur parcours professionnel. Les participants apprendront à créer un cadre d'échange sécurisant, à favoriser la prise de recul sans aborder des sujets trop personnels et à élaborer une progression pédagogique adaptée. Ils construiront leur propre atelier en définissant les objectifs, les activités, les supports et les outils nécessaires à son animation. Plusieurs outils pratiques pourront être mobilisés, tels que la roue de la satisfaction professionnelle, la cartographie des motivations ou encore des questionnaires d'auto-positionnement.

4. ANIMER LES ATELIERS ET ACCOMPAGNER LES PROJECTIONS PROFESSIONNELLES

Enfin, les participants développeront leur posture d'animation et d'accompagnement. Ils apprendront à faciliter les échanges, à gérer les dynamiques de groupe et à utiliser les outils conçus durant la formation. Ils s'entraîneront à accompagner les salariés dans l'identification de leurs besoins, à lever les freins à la projection professionnelle et à favoriser l'émergence de projets d'évolution cohérents avec leurs aspirations et les besoins de l'entreprise. Des mises en situation permettront de s'exercer concrètement à l'animation d'ateliers collectifs.