



Work in Process

CONDUIRE LES ENTRETIENS DE PARCOURS PROFESSIONNELS

PUBLIC

- Managers en charge de la réalisation des entretiens
- Responsables de service
- Responsables RH, chargés de carrière et parcours professionnels

PRÉREQUIS

Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Accompagner les collaborateurs dans leurs parcours professionnels à travers des entretiens structurés et constructifs
- Utiliser les entretiens comme outil de développement des compétences, d'engagement et d'anticipation des évolutions professionnelles.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les différents entretiens introduits par la loi du 24 octobre 2025 liés au parcours professionnels et leur finalités
- Préparer et conduire un entretien favorisant le dialogue et la projection professionnelle
- Repérer les besoins en compétences, les souhaits d'évolution et les situations sensibles
- Construire des actions concrètes de suivi et d'accompagnement des collaborateurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques synthétiques
- Études de cas
- Mises en situation en sous-groupes
- Construction d'outils et supports d'entretiens

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Quiz de validation des connaissances

ACCESSIBILITÉ

Contactez nous pour identifier vos besoins spécifiques préalablement au démarrage de la prestation.

Pour toute question, contactez : giusi@work-in-process.fr

MODALITÉS ET CONDITIONS D'ACCÈS

Notre devis vous est transmis sous 48h après réception de votre demande. Un échange téléphonique nous permet d'analyser votre contexte et vos besoins spécifiques. Les dates d'interventions sont fixées à la signature du devis

DURÉE

1 jour soit 7 heures

PRIX

1400€ ht

1. COMPRENDRE LE NOUVEAU CADRE LÉGAL ET SES IMPLICATIONS

Cette séquence permet de s'approprier les évolutions introduites par la loi du 24 octobre 2025 et leurs impacts sur les pratiques managériales.

Les participants découvriront les objectifs de la réforme, le passage à une logique de parcours professionnel et le rôle du manager dans l'accompagnement et la sécurisation des parcours.

Ils identifieront également les spécificités et les finalités des différents entretiens désormais prévus tout au long de la vie professionnelle : entretien de parcours professionnel, bilan récapitulatif à 8 ans, entretien de milieu de carrière et entretien de préparation à la retraite.

2. PREPARER ET CONDUIRE DES ENTRETIENS UTILES ET CONSTRUCTIFS

Cette séquence permet aux participants de maîtriser les différentes étapes de préparation et de conduite des entretiens de parcours professionnel.

Ils développeront une posture favorisant un climat de confiance, l'écoute active et le dialogue constructif.

Ils apprendront à identifier les motivations, les aspirations, les besoins de développement des compétences et les perspectives d'évolution des collaborateurs, tout en repérant les éventuels signaux d'usure professionnelle ou de démotivation et en abordant sereinement les situations sensibles.

3. UTILISER LES ENTRETIENS COMME LEVIER DE MANAGEMENT ET DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Cette séquence permet de transformer les entretiens de parcours professionnel en véritables outils d'accompagnement, d'engagement et de développement des compétences.

Les participants apprendront à formaliser les actions décidées, à assurer un suivi efficace et à impliquer le collaborateur dans la construction de son projet professionnel.

Ils découvriront comment valoriser les compétences et les contributions de chacun, identifier les leviers de motivation individuels et favoriser la visibilité sur les perspectives d'évolution et de développement.

Un atelier de clôture permettra à chaque participant de construire son propre plan d'action pour renforcer ses pratiques d'accompagnement des parcours professionnels.