

CONDUIRE UN BILAN DE MOTIVATION AVEC LA MÉTHODE SISEM

RS 6511

DATE D'ENREGISTREMENT 09.02.2024

ORGANISME CERTIFICATEUR
INSTITUT SISEM


sisem

WIP

Work in Process
Facilitateur de Performances

WORK IN PROCESS | 38 RUE BAYART - ARMENTIERES 59280 | NUMÉRO SIRET : 85323332800030 |
NUMÉRO DE DÉCLARATION D'ACTIVITÉ : 32591002659 (AUPRÈS DU PRÉFET DES HAUTS DE FRANCE)

Le SISEM part du constat que pour réussir et s'épanouir, il est préférable d'aimer ce que l'on fait. C'est pourquoi il s'intéresse aux sources de la motivation humaine afin de nous indiquer comment faire pour se sentir à sa place et cultiver ses talents. A l'issue de ce stage, vous saurez comment conduire un bilan de motivation avec l'approche proposée par le SISEM, à savoir : guider votre client dans la mise au jour de sa dynamique personnelle et professionnelle, formaliser avec lui les conditions propices à son épanouissement au travail et restituer les conclusions du bilan de motivation de façon claire et fidèle à vos échanges. Au-delà du bénéfice en termes de connaissance de soi, votre accompagnement lui permettra d'identifier les conditions qui concourent à la réalisation de son potentiel. Employé avec succès dans les domaines de la Mobilité professionnelle et de l'Orientation scolaire, le bilan de motivation permet d'enrichir votre offre de service d'une prestation directement applicable auprès d'un public varié (jeunes et adultes). Il peut également être employé pour compléter des prestations comme le bilan de compétences ou le bilan d'orientation

COMPÉTENCES VISÉES

- Exploiter des exercices et des outils de questionnement centrés sur la motivation intrinsèque, en consultation en cabinet, en entreprise ou encore dans le cadre d'ateliers, en partant du vécu du bénéficiaire, afin d'identifier ses principaux moteurs
- Structurer la réflexion du bénéficiaire à partir des classements intuitifs, comparatif et des résultats du questionnaire SISEM Potentiel, en consultation, en cabinet, en entreprise ou dans le cadre d'ateliers, afin qu'il formalise une hypothèse de hiérarchie de ses moteur
- Aiguiller le bénéficiaire dans la détermination de ses Activités préférées et de son "Talent" (ce sur quoi il souhaite faire la différence, indépendamment de ses compétences), en consultation, en cabinet, en entreprise ou encore dans le cadre d'ateliers, à partir de son hypothèse de classement, afin de valider et éditer son profil de motivation
- Guider le bénéficiaire (salarié, étudiant, demandeur d'emploi), dans l'interprétation de son profil de motivation, à partir d'un questionnement spécifique en lien avec le 1^{er} Moteur, le Talent, les catégories d'Activités afin d'identifier les conditions qui favorisent son épanouissement au travail
- Faciliter l'appropriation par le bénéficiaire (quelles que soient ses attentes : recherche d'emploi, orientation, mobilité professionnelle, insertion professionnelle, etc.) des caractéristiques de son profil de motivation, en utilisant la grille de lecture du SISEM, afin qu'il s'engage dans son projet avec un haut degré d'implication
- Personnaliser l'accompagnement en adaptant la démarche pédagogique (les supports, les exercices), en fonction du public auquel on s'adresse y compris, les personnes en situation de handicap (étudiants, salariés, demandeurs d'emploi, etc.) afin d'optimiser les résultats du bilan de motivation
- Conseiller le donneur d'ordres (manager, responsable des ressources humaines, parents, éducateurs du bénéficiaire) en apportant les éclairages utiles sur le profil de motivation du bénéficiaire en intégrant le cas échéant les spécificités liées au handicap, pour qu'il l'accompagne au mieux dans la réalisation de son projet professionnel.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation comporte une alternance entre l'acquisition des connaissances à caractère théorique et les exercices de mise en pratique. Les participants expérimenteront les méthodes et outils de travail mis à disposition tour à tour dans le rôle du conseiller et dans celui du client.

PUBLIC

Gestionnaires de carrière, Conseillers en bilan de compétences, Conseillers en bilan d'orientation et conseillers d'insertion professionnelle, Responsables RH...

PRÉREQUIS

Justifier d'une pratique professionnelle de l'entretien d'accompagnement en milieu professionnel d'au minimum 1 an.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questions ouvertes et QCM

Mises en situation professionnelle sur la capacité à :

1. construire un entretien centré et structuré sur les Moteurs
2. valider le classement des Moteurs du client
3. mettre au jour le « Talent » du client
4. guider le client dans l'analyse de ses « espaces de ressourcement » et à établir le bilan de ses motivations intrinsèques
5. aider le bénéficiaire du bilan de motivation à formaliser ses conclusions et décisions à l'issue de sa démarche
6. adapter ses supports pédagogiques en fonction du public
7. restituer (par écrit et par oral) les conclusions et décisions du bénéficiaire de façon fidèle aux échanges

Durée totale de l'évaluation : 1h10

Le certificat repose sur un dispositif en deux temps :

1. une phase d'évaluation pédagogique organisée par l'organisme habilité
2. Une phase de validation certificative réalisée par le jury sous l'autorité de l'Institut SISEM

L'organisation des présentations orales des travaux est déléguée à l'organisme habilité, dans un cadre strictement pédagogique et tracé.

Le jury demeure seul compétent pour statuer sur l'attribution de la certification.

ACCESSIBILITÉ

- Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
- Les besoins spécifiques individuels seront abordés avec les participants préalablement au démarrage de la prestation par le biais d'un questionnaire et le cas échéant, d'un appel téléphonique.
- Pour toute question : giusi@work-in-process.fr

MODALITÉS ET DÉLAIS D'INSCRIPTION

Les inscriptions s'effectuent sur demande par téléphone ou par e-mail et font l'objet d'un entretien préalable. Après validation, un devis et une convention de formation sont transmis. Nous répondons à toute sollicitation sous 36 heures maximum (hors périodes de congés). Les inscriptions sont closes 15 jours avant le démarrage de la formation.

DURÉE

3 jours soit 21 heures
2 jours consécutifs +
1 journée 6 à 8 semaines
plus tard

PRIX

Nous consulter



1. DÉCOUVRIR LE SISEM ET IDENTIFIER LES MOTEURS DE SA MOTIVATION INTRINSÈQUE

- Compétences et motivations
- Les 2 familles de motivation (extrinsèque et intrinsèque)
- Lien entre épanouissement et implication
- L'exercice des "hobbies"
- Le modèle SISEM de la motivation intrinsèque, la définition du concept de "Moteur" et la présentation des 6 Moteurs du SISEM
- Comment présenter les Moteurs du SISEM

J1

2. FORMALISER UN PROFIL DE MOTIVATION ET EN DÉDUIRE LES CONDITIONS PROPICES À L'ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL

- Hiérarchiser ses Moteurs
- Mettre au jour sa stratégie de motivation (y compris les concepts d'Activités et de Talent)
- Présenter les Activités du SISEM
- Éditer un profil de motivation
- Commenter les grandes tendances d'un profil de motivation SISEM
- En conclusion de mon profil de motivation

J2

3. CONDUIRE UN BILAN DE MOTIVATION

- Se préparer à la conduite d'un bilan de motivation
 - Réaliser son support de présentation des Moteurs du SISEM (photo langage)
 - Illustrer les Moteurs du SISEM avec des exemples probants.
- Conduire un bilan de motivation avec la méthode SISEM
 - Un rappel du processus pour conduire un bilan de motivation
 - Les consignes pour conduire l'exercice centré sur les hobbies
 - La méthode pour formaliser le bilan des motivations intrinsèques du client.
 - Un guide d'entretien comportant des recommandations pour mener les entretiens.

INTER
SESSION

4. ÉCHANGE DE PRATIQUE ET CERTIFICATION

- Présenter les moteurs
- Présenter son propre profil de motivation
- Restituer les conclusions du bilan de motivation
 - Mettre au jour la dynamique personnelle et professionnelle du client
 - Formaliser la restitution (écrite ou orale) du bilan de motivation

J3

Chacune de ces étapes comporte des présentations à caractère théorique et des exercices permettant d'évaluer les connaissances